



Departamento de Empleo de FeSorCam:

Se dirige a todas las personas sordas o con cualquier discapacidad auditiva residentes en la Comunidad de Madrid en situación de desempleo o de mejora de empleo.

- Atención individualizada y especializada adaptada a sus necesidades. Información, orientación y asesoramiento especializado y accesible.

- Tutorías individuales de habilidades sociales y laborales, mejora aptitudes personales, técnicas de motivación.

- Talleres grupales de habilidades sociolaborables.

- Talleres individuales de manejo práctico de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)

- Contacto con las empresas privadas y publicas, así como centro especial que buscan incorporarse en su plantilla a personas sordas.

- Curso de Lengua de Signos Española a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.



FEDERACIÓN DE PERSONAS SORDAS
DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Calle Florestan Aguilar, 13, local
28028 - Madrid

Metro: Manuel Becerra
Autobus: 143,156,56,C1, 2,12 Y 71



91. 725. 37. 57



672070507



fesorcam@fesorcam.org



www.fesorcam.org



Federación de Personas Sordas
de la Comunidad de Madrid



@FeSorCam

contacto: forempleo@fesorcam.org



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid

Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



FEDERACIÓN DE PERSONAS SORDAS
DE LA COMUNIDAD DE MADRID

SERVICIO de INTERMEDIACIÓN SOCIOLABORAL a Personas Sordas o con discapacidad auditiva





Seis razones para contratar a las personas sordas y/o con discapacidad

1. ADAPTABLE

Las personas sordas pasan gran parte de su vida tratando de buscar formas para adaptarse a la cultura de las personas oyentes. Debido a esto los profesionales sordos con frecuencia demuestran tener una impresionante paciencia y flexibilidad a la hora de afrontar un desafío.

2. MEDIADORES

Las personas sordas se convierten en expertos a la hora de adaptar la comunicación y paliar las diferencias culturales en las situaciones cotidianas. Esto se puede traducir como una fuerte capacidad para solucionar problemas y habilidades interpersonales.

3. PERSPECTIVA

Los profesionales sordos pueden aportar una perspectiva única para el equipo. Debido a que su pasado y sus experiencias de vida son completamente diferentes que las de una persona oyente, una persona sorda puede sugerir servicios, características o ideas de marketing que al resto de los trabajadores no se les hubiese ocurrido.

4. SEGURO Y CONFIABLE

Los estudios han demostrado que los trabajadores con discapacidad son considerados **fiables, leales y responsables**. También tienden a tener un grado de rendimiento en el trabajo positivo en general. Un estudio determinó que los empleados sordos o con discapacidad auditiva se encuentran entre las más altas calificaciones de ser de los más seguros entre el personal.

5. BUENOS TRABAJADORES, BUENOS PROFESIONALES

Puesto que los candidatos sordos a menudo se enfrentan a las prácticas discriminatorias a la hora de la contratación el simple hecho de poner un pie en la puerta puede representar un reto. Los empleados sordos tienden a trabajar duro para asegurar su puesto y buscan oportunidades para la promoción profesional.

6. SINERGIAS

Un lugar de trabajo que emplea a personas sordas puede enriquecer la cultura de toda su organización. La adición de la diversidad proporciona a todos los empleados la oportunidad de trabajar para lograr habilidades de comunicación y cooperación eficaces además de empujarlos hacia la exploración de nuevas perspectivas. Con una formación en competencias culturales adecuada cada persona en la empresa puede aprender a ser más compasivo, abierto de mente además de estar más dispuesto a hacer un esfuerzo adicional por el equipo.

